

Hanoi, 21<sup>st</sup> September 2020  
No.: HRWG21920

Respectfully to: **Office of the Government**  
01 Hoang Hoa Tham, Ba Dinh, Hanoi

**Ministry of Justice**  
60 Tran Phu, Ba Dinh, Hanoi

**Ministry of Labor, Invalids, & Social Affairs**  
12 Ngo Quyen, Hoan Kiem, Hanoi

***Re.: Comments on the Draft Decree on recruiting and managing Vietnamese employees working for foreign organizations & individuals in Vietnam***

The Vietnam Business Forum Consortium would like to express its best compliments and sincere thanks for your invaluable support to VBF activities in the previous time.

VBF's members are aware of the MOLISA's Draft Decree (version 03) on recruiting and managing Vietnamese employees working for foreign organizations & individuals in Vietnam. Our members are concerned that some regulations stipulated in this Decree may lead to negative impacts on FDI businesses' activities in the coming time.

In our opinion, the new regulation as stated at the Article 2, Item 2.e of this Draft may discourage foreign investment and access to jobs when both are needed more than ever during the pandemic. Faced with a likely recruitment delay, foreign employers will look at options such as automation and international outsourcing first, which can cause less opportunity for skilled young Vietnamese workers. In addition, this proposed regulation goes back to 1990s practice and does not meet the needs of Vietnam's modern, online and flexible workforce. It is also not suited with the modern, competitive, fast changing high technology sectors that Vietnam is keen to attract foreign investment in. For a government agency to scale up to placing over a million roles a year using artificial intelligence job matching databases involving tens of millions of candidates is not practical or necessary. This also discriminates against foreign companies and would likely be questioned in relation to various international trade treaties.

We herewith enclose our comments in details that have been consolidated from members of EuroCham, BritCham, JCCI, AusCham, TBA, ect for your reference. We hope that our comments will be considered and reflected in the final version of the Decree.

Please let us take this opportunity to thank you again for your support and consideration.

*Sincerely,*



**Hong Sun**  
Co-chair

Vietnam Business Forum Consortium



**Colin Blackwell**  
Head

VBF Human Resources Working Group

*Contact point:* For any inquiries, please kindly contact VBF Secretariat (Ms. Uyen Nguyen),  
Tel.: 024 3715 2226; 0906 277 991; E: [info@vbf.org.vn](mailto:info@vbf.org.vn) and/or [uyen.nguyen@vbf.org.vn](mailto:uyen.nguyen@vbf.org.vn)

Hà Nội, ngày 21 tháng 9 năm 2020  
Số: HRWG21920

*Kính gửi:*

**Văn phòng Chính phủ**

01 Hoàng Hoa Thám, Ba Đình, Hà Nội

**Bộ Tư pháp**

60 Trần Phú, Ba Đình, Hà Nội

**Bộ Lao động, Thương binh & Xã hội**

12 Ngô Quyền, Hoàn Kiếm, Hà Nội

***V/v: Góp ý về Dự thảo Nghị định quy định chi tiết việc tuyển dụng, quản lý lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam***

Liên minh Diễn đàn Doanh nghiệp Việt Nam (“VBF”) xin gửi tới Văn phòng Chính phủ, Bộ Tư pháp, Bộ Lao động, Thương binh & Xã hội lời chào trân trọng nhất. Chúng tôi xin chân thành cảm ơn những hỗ trợ quý báu của Quý Cơ quan đối với các hoạt động của VBF trong thời gian qua.

Chúng tôi được biết vừa qua Bộ LĐTB&XH đã biên soạn Dự thảo Nghị định (Dự thảo 03) về tuyển dụng, quản lý lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Các thành viên của VBF theo đó bày tỏ quan ngại rằng một số quy định mới của Dự thảo có thể tác động tiêu cực tới hoạt động của các doanh nghiệp FDI trong thời gian tới.

Theo quan điểm của chúng tôi, những điểm mới (như được quy định tại Điều 2, Khoản 2, điểm e) của Dự thảo Nghị định là không khuyến khích đầu tư nước ngoài tại Việt Nam và gây cản trở cho khả năng tiếp cận việc làm trong khi cả hai vấn đề này đều cần thiết hơn bao giờ hết trong bối cảnh đại dịch Covid-19. Quy định mới cũng có thể dẫn tới sự trì hoãn trong quá trình tuyển dụng, khiến các công ty nước ngoài sẽ xem xét các lựa chọn về tự động hóa hoặc thuê lao động ngoài Việt Nam, điều này sẽ dẫn tới khả năng ít cơ hội việc làm hơn cho các lao động trẻ Việt Nam có tay nghề. Thêm vào đó, quy định này đang quay trở lại thực tiễn của những năm 1990 và không đáp ứng được nhu cầu về lực lượng lao động hiện đại và linh hoạt tại Việt Nam, và cũng không phù hợp với lĩnh vực công nghệ cao, cạnh tranh và thay đổi nhanh chóng mà Việt Nam đang muốn thu hút đầu tư nước ngoài. Đối với một cơ quan chính phủ thực hiện công việc tuyển dụng, việc tuyển dụng hơn một triệu vị trí một năm cần sử dụng công nghệ sàng lọc cơ sở dữ liệu hàng triệu ứng viên là phi thực tế hoặc không cần thiết. Quy định mới cũng tạo ra sự phân biệt đối xử với các doanh nghiệp nước ngoài và có thể đặt ra các câu hỏi liên quan đến các hiệp ước thương mại quốc tế mà Việt Nam đã ký kết.

Chúng tôi xin đính kèm các góp ý chi tiết đã được tổng hợp của các thành viên từ Hiệp hội Doanh nghiệp Châu Âu (EuroCham), Hiệp hội Doanh nghiệp Anh Quốc (BritCham), Hiệp hội Doanh nghiệp Nhật Bản (JCCI), Hiệp hội Doanh nghiệp Úc (AusCham), Hiệp hội Doanh nghiệp Thái Lan, v.v. Chúng tôi hy vọng các góp ý này sẽ được xem xét và phản ảnh trong bản thảo cuối cùng của Nghị định này.

Một lần nữa, VBF xin trân trọng cảm ơn sự xem xét và hỗ trợ quý báu của Quý Cơ quan.

*Trân trọng,*



**Hong Sun**  
Đồng Chủ tịch  
Liên minh Diễn đàn Doanh nghiệp Việt Nam



**Colin Blackwell**  
Trưởng Nhóm  
NCT Nguồn Nhân lực VBF

Đầu mối liên lạc: Nếu Quý Cơ quan có bất kỳ thắc mắc nào, xin vui lòng liên hệ Ban Thư ký VBF (Ms. Uyên Nguyễn), Tel.: 024 3715 2226; 0906 277 991; E: [info@vbf.org.vn](mailto:info@vbf.org.vn) và/hoặc [uyen.nguyen@vbf.org.vn](mailto:uyen.nguyen@vbf.org.vn)